



## 2 Porub ujel 189 metrů

Nejvyšší letošní měsíční postup nebyl na čelbách, nýbrž v rubání u kolektivu hlavního předáka Kamila Turoně.



## 6 0 možností další těžby

Předseda představenstva OKD měl besedu s vysloužilými pracovníky ze šachet a dalšími milovníky havířské profese.



## 7 Advent s Nadací OKD

Karviná, Dětmorovice, Orlová, Havířov, tady se koná spousta předvánočních akcí, z nabídky si musí vybrat snad každý.



# Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK  
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Znalost rizik a provozní dokumentace je základem bezpečné práce.

28. listopadu 2022 / číslo 11 / ročník 52 / www.okd.cz

## OKD se dohodlo s hornickými odbory na podmínkách dodatku kolektivní smlouvy

STONAVA – Navýšení mzdových tarifů i vybraných příplatků a příspěvků zaměstnavatele, úprava prémiového řádu směrem nahoru či zavedení příplatku za výkonnost. To vyjednalo vedení těžební společnosti s havířskými odbory v Dodatku č. 41 ke Kolektivní smlouvě OKD, která začne platit od 1. ledna 2023.

Jak to vidí zástupci obou stran:

**Roman Sikora, předseda představenstva OKD:**

### Jak probíhalo vyjednávání zaměstnavatele a odborů?

Z pohledu zaměstnavatele byla vyjednávání náročná, ale korektní. Celkem se jednalo o pětikolový maraton jednání, kdy se nám nakonec, společně s našimi odborovými partnery, podařilo dosáhnout dohody. Domluvený mzdový nárůst od 1. ledna 2023 by měl zajistit, aby reálné mzdy zaměstnanců v roce 2023 nepoklesly. Pevně věřím, že dojednaný výsledek tak bude pozitivně působit na stabilizaci všech našich zaměstnanců v příštím roce.

### Jaké jsou nejzásadnější změny odměňování v revíru?

Provozní zaměstnanci si přijdou až na 22 Kč/hod. navíc oproti letošnímu roku. Abych byl přesný, 11 Kč/hod. dostanou přímo do tarifu



všichni zaměstnanci a dalších 11 Kč/hod. mohou provozní zaměstnanci získat formou nového příplatku za výkonnost. Nárok na vyplacení tohoto příplatku mají zaměstnanci mimo kategorii smluvních THZ, kteří mají v docházce za příslušný kalendářní měsíc maximálně jednu absenci, mimo standardně omluvené druhy nepřítomnosti.

### Můžete zmínit další příspěvky zaměstnavatele, které začnou nově platit od 1. ledna 2023?

Zvedáme příplatky za práci v odpoledních a nočních směnách a také v čtyřsměnném a nerovnoměrném pracovním režimu. Dále dochází ke zvýšení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění o 200 Kč měsíčně, tedy z nynějších 800 Kč na 1000 Kč měsíčně. Rovněž zvedáme o 800 Kč ročně prostředky pro zaměstnance na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit. Ty se budou nově nabíjet formou kreditu na aktuálně vydávané platební karty Flexi Pass Card, a to 2x ročně, v červnu a prosinci roku 2023. K určitému navýšení dochází rovněž v Prémiovém řádu Kolektivní smlouvy.

**Jiří Waloszek, předseda odborové organizace:**

### Jak probíhalo vyjednávání zaměstnavatele a odborů?

Odborové organizace předaly svůj návrh na navýšení mezd a úpravu kolektivní smlouvy od 1. ledna 2023 již koncem září. Následně proběhlo během dvou měsíců celkem pět kol kolektivního vyjednávání, než jsme dospěli ke shodě se zaměstnavatelem a dohodli se jakým způsobem bude mzda navýšena a jak budou upraveny další bonusy a příplatky pro zaměstnance v roce 2023.

### Co bylo z vašeho pohledu klíčové a z jakého důvodu?

Klíčové bylo vyjednat navýšení procentuálně vyšší než je předpoklad inflace na příští rok, aby nedošlo u zaměstnanců v roce 2023 k poklesu reálných mezd,



což se nám povedlo. Naším cílem bylo, jako při každém kolektivním vyjednávání, dohodnout co nejvyšší nárůst měsíčních tarifů, které jsou základem mzdy každého zaměstnance.

### Nově bude vyplácen hodinový příplatek za výkonnost ve výši

11 korun, kdo na něj dosáhne? Na příplatek za výkonnost mají nárok všichni zaměstnanci mimo THZ se smluvní mzdou. Bude vyplácen měsíčně na základě docházky, při dodržení určitých podmínek. Tento příplatek nahradí čtvrtletní přídavek za výkonnost, který byl vyplácen v roce 2022. Jeho výhodou je, že samotný zaměstnanec ovlivní, zda mu bude těchto 11 Kč/hod. vypláceno nebo nikoliv.

## Papírové poukázky nahradí platební karta Flexi Pass Card, nabídne více možností uplatnění bonusů

STONAVA – V úterý a ve středu 29. a 30. listopadu si zaměstnanci OKD zvednou nové platební karty. Jedná se o obnovu papírové formy zaměstnaneckých poukázek. Informoval o tom personální ředitel Radomír Štix.

„Platební karty Flexi Pass Card nahrazují papírové zaměstnanecké poukázky a oproti nim nabízejí širší možnost využití. Nově je možné platit v e-shopech, platit je také možné bezkontaktně v široké síti obchodů. Odečítá se vždy přesná částka a v neposlední řadě při případné ztrátě karty o benefit nepřijedete,“ vy-

světlil Štix. Na kartě budou mít zaměstnanci nahraný kredit v hodnotě poukázek podle počtu odpracovaných let v souladu s platným zněním Kolektivní smlouvy. Výši kreditu si zaměstnanci mohou ověřit při převzetí v rámci podpisu v podpisovém archu. Tento kredit bude uvolněn pro možné platby od 30. listopadu 2022 od 15 hodin. Při převzetí platební karty zaměstnanci obdrží současně i průvodní dopis, ve kterém najdou návod, jak si vytvořit vlastní PIN kód ke kartě.

Pokračování na straně 4



## OKD rozdělila v mimořádné bezpečnostní kampani přes dva miliony korun

Kampaň v září a říjnu zabrala, většina kolektivů a úseků pracovala bez registrovaných úrazů

STONAVA – Čtyři z pěti rubáňových a osm z devíti čelbových kolektivů OKD splnily v září a říjnu to, co od nich vedení těžební společnosti v mimořádné bezpečnostní kampani očekávalo: těžít či razit bez registrovaných pracovních úrazů! Bez registrů pracovali i tři úseky vybavování a likvidace a deset z šestnácti ostatních úseků zařazených do mimořádné bezpečnostní kampaně. Dle pravidel se do výsledků nezapočítaly registrované úrazy, které bohužel vznikly při důlním otřesu na razbě v kolektivu hlavního předáka Marka Noworyty. Na odměnách bylo vyplaceno lehce nad dva miliony korun.

„Máme za sebou první dvouměsíční cyklus mimořádné kampaně BOZP zaměřené na snížení úrazovosti, a bohužel ji poznamenala mimořádná událost na čelbě, při níž jsme na počátku listopadu ztratili polského kolegu. Přesto hodnotím, že kampaň působí a funguje. Odrazilo se to samozřejmě na odměnách. Ty peníze byly nabídnuty a kolektivní pracující s nejvyššími riziky – kam jsme se snažili, aby šlo nejvíce odměn – si na ně dokázaly sáhnout. Věřím, že v listopadu a prosinci bu-



FOTO: Petr Chodura

Dopravářské riziko je hlavně manipulace s materiálem.

dou lidé motivováni k bezpečné práci, za kterou je opět v bezpečnostní kampani odměníme,“ vzkázal ředitel provozu David Hájek.

### Na finanční odměny si sáhli i dopraváři z lokality Jih

Mimořádnou soutěžní kampaní vyhlásilo vedení společnosti proto, aby se nejen u rubáňových, čelbových, úseků vybavování a likvidace ale i úseků spadajících do kategorie „ostatní“ zvýšil zájem o bezpečnou práci.

Jako první dostali stotisícovou odměnu raziči hlavních předáků Vladimíra Slíže, Waldemara Pasika, Patryka Holka, (dříve Ryszarda Michoně) a Tomáza Figury za nulu v kolonce registrovaných úrazů od ledna do července. V dalším kole se dostaly do hry všechny kolektivy a většina jich nabídky využila. Až na rubáňové Pavla Kully se dvěma a čelbové Romana Kadlece s jedním registrovaným úrazem v září.

Pokračování na straně 5

# Říjen opět měsíc fedrunku, tak jako vloni nejvyšší těžba

**HORNÍ SUCHÁ** – Pět porubů provozovaných v revíru společnosti OKD znamenalo v říjnu nejvyšší letošní těžbu ve výši 171 tisíc tun uhlí. A jak podotkl výrobně-technický náměstek Petr Škorpík při vyhlášení limitních výkonů v Horní Suché, byl to rovněž nejlepší výsledek od loňského desátého měsíce, kdy se nakopalo 164 tisíc tun.

## Kubešovi horníci zůstali v těžbě na špičce

Horníci od Rudolfa Kubeše z úseku Martina Pamánka v porubu 401 206/1 nafedrovali 58 993 tun, jejich kolegové od Kamila Turoně z úseku Davida Miarky z porubu 293 200/4 přidali 46 401 tun, osádky od Bogdana Kanii z úseku Karla Pochopeně z porubu 463 206 hlásily 25 645 tun, rozjízďeli se i u Pavla Kully z úseku René Kubanka v porubu 463 200/2 s 18 520 tunami. A dodavatelé z AlpeXu s hlavním předákem Dariuszem Heczkiem z úseku vedeného Januszem Pieškou z porubu 292 207 přidali k celkové produkci OKD dalších 15 283 tun.

„V desátém měsíci jsme byli o šest kiloton nad business plán a cíl roční těžby OKD ve výši 1,28 milionu tun uhlí není podle Škorpíka nereálný. Z rubáňových part si letos zatím vedli nejlépe horníci od Kubeše se skoro 290 tisíci tunami.



Nejvyšší počet limitních výkonů - šest - zvládly zatím v letošním roce kolektivy Waldemara Pašíka (vlevo) a Vladimíra Slíže.



## Pomohlo i sváteční obsazení všech bloků

„V říjnu jsme se sice neobešli bez určitých potíží a poruchovosti, ale technický režim se nám podařilo splnit. A to hlavně s přispěním těžby z 28. 10., kdy jsme obsazovali naplno všech pět porubů. Za toto mimořádné úsilí všem rubáňovým, ale i obslužným osádkám a jejich vedení děkuji,“ nechal se slyšet vedoucí pro-

vozu rubání Roman Janulek. Kromě dvou kolektivů – od Turoně a Kully – s limitními výkony podle něho dosáhli na režim v minulém měsíci už pouze u Kubeše.

„V porubu 463 206 se kolektiv opět potýkal s geologickými problémy a předporubními tlaky na porubních chodbách. V porubu 292 207, kde máme kolektiv z AlpeXu s Heczkiem, přišly se vstupem přesmyku do stěny zhoršené stropní podmínky,“ popisoval Janulek zápas s přírodou.

## V ražbách chybělo pětasedmdesát metrů

Čelboví v revíru vyrazili v říjnu 400 metrů, ale pětasedmdesát jim jich chybělo na technický režim. Business plán překročili o 115 metrů. „Situace se vyvíjí tak, že když budeme na konci roku v plusu o padesát metrů, bude dobře. Je stále o co bojovat,“ vzkázal výrobně-technický náměstek OKD. Ten také zdůraznil skutečnost, že dva přípravné kolektivy se splněními limitními výkony v desátém měsíci – party hlavních předáků Vladimíra Slíže a Waldemara Pašíka – patřily v roce 2022 ke stálým plnění limitních výkonů, oba jich zaznamenaly shodně po šesti.

„Důlně technickým službám jsme předali oblast nového bloku 293 200/3, kde ovšem musíme kvůli zatlačeným přístupovým ces-

tám nasadit na zmáhání dva kolektivy s hlavními předáky Navrátilem a Bačou,“ přiblížil vedoucí provozu příprav Petr Glas. Ten hovořil též o složitých podmínkách v desátém měsíci, mezi které patřily například jak časté čerpání vody, tak geomechanický jev. Napodruhé se nepovedlo pracně zaražení v oblasti zamýšleného bloku 400 008 s kolektivem předáka Noworyty a znalci z Green Gas DPB, jeho další obfarvku nakonec s ohledem na problematické a nebezpečné podmínky nedoporučili. „Raziči se tam vtínali dvakrát,

hodně se nadřeli, ovlivnili i čelbu u Andrzeje Staszewského a nevyšlo to,“ vysvětloval Glas. Další dva kolektivy od Romana Kadlece a Tibora Pavlíka nastoupily k otvírce bloku 402 202. „Rozebírání hrází, odvětrávání, přibírka počvy,“ popisoval jejich působení vedoucí provozu příprav. Se zmáháním důlních děl místo ražby začal i kolektiv Marka Noworyty.

Z čelbových kolektivů překonali stovku jen dodavatelé z AlpeXu od Pašíka s vedoucím úseku Bogdanem Bajaczykem, a to o deset metrů.



Gratulace ředitelky provozu Davida Hájka pro Kamila Turoně.

## Limitní výkony v tunách

- kolektiv hlavního předáka Pavla Kully z úseku vedoucího René Kubanka v porubu 463 200/2 nakopal 18 520 tun při postupu porubní fronty 34,6 metru, čemuž odpovídal denní průměrný postup 1,95 metru a rubáňový výkon 17 tun na horníka a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně z úseku vedoucího Davida Miarky v porubu 292 200/4 nakopal 46 401 tun při postupu porubní fronty 189 metru, čemuž odpovídal denní průměrný postup 6,1 metru a rubáňový výkon 25 tun na horníka a směnu.

## Limitní výkony v metrech

- kolektiv hlavního předáka Vladimíra Slíže z úseku vedoucího Adriana Firly na čelbě 402 226 vyrazil 58 metrů při průměrném postupu 2,76 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 13,15 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Waldemara Pašíka z úseku AlpeXu vedoucího Bogdana Bajaczyka na čelbě 402 264 vyrazil 110 metrů při průměrném postupu 5,24 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 30,81 centimetru na raziče a směnu.

## Vyjádření hluboké soustrasti

Vedení společnosti OKD a dodavatelské firmy ALPEX vyjadřuje rodinně hlubokou soustrast.

Ve středu 2. listopadu 2022 v odpoledních hodinách došlo v rámci Dolu ČSM-Jih k neštěstí, v jehož důsledku přišel o život horník dodavatelské společnosti ALPEX pan Dariusz Ulman.

Muž pracoval jako směnový technik přípravného kolektivu. Neštěstí se stalo při manipulaci se strojním zařízením.

Na místo byl neprodleně povolán lékař Hlavní báňské záchranné stanice, který smrt polského horníka potvrdil.

Příčinu smrtelného úrazu vyšetřuje komise složená ze zástupců OBÚ pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého, Policie ČR, vedení OKD, a.s., dodavatelské organizace AlpeX PBG Sp. z o. o. a odborové organizace

Čest jeho památce!



## 189 metrů v porubu u Turoně, letošní nejlepší postup v OKD!

**STONAVA** – 189 metrů na čelbě? Kdepak! Letošní doposud nejvyšší metráž byla v OKD dosažena s dobývacím komplexem ve stěně 293 200/4. V říjnu tu horníci z kolektivu hlavního předáka Kamila Turoně z úseku vedoucího Davida Miarky postoupili o 189 metrů! Razičský rekord přitom byl 185 metrů v srpnu na díle 293 240/3 u osádek Romana Kadlece z úseku vedeného Romanem Čápem.

„Bezproblémový blok, krátký bez tektonických poruch a jiných geologických problémů. Ani nepamatuji, kdy jsme předtím naposledy měli tak dobré rubání,“ shrnul Miarka nejen výkony z desátého měsíce. Turoňův kolektiv začal v porubu 293 200/4 fedrovat v závěru srpna, tehdy nakopali 2013 tun. V září to ovšem bylo 38 599 tun s měsíčním postupem 153,8 metru, což představovalo druhou nejvyšší těžbu v tomto období v revíru. A v říjnu korunovali těžbu 46 401 tunami, znovu měsíčně druhým nejlepším výsledkem a rekordem v postupu porubní fronty.

Postupy v bloku vybaveném jen sedmačtyřiceti sekcemi DBT 1300/3100, kombajnem SL 300, stěnovým dopravníkem PF 6 a sběrným

dopravníkem PZF-11/F HDF 800, FITE činily minulý měsíc v průměru 6,1 metru denně. „Ale občas byly postupy i sedmimetrové, osmimet-



Rubáňový hlavní předák Kamil Turoň.

rové,“ podotkl k tomu Miarka. Kolektiv pracoval v režimu 1., 2. a 3. směna společně s dvěma těžebními osádkami z AlpeXu. Porubní fronta jela s minimální přibírkou počvy, dobývaná mocnost se pohybovala okolo 2,6 metru.

Listopad, jak upřesnili zástupce vedoucího úseku Kamil Cygonek s mechanikem Martinem Matuszynským, znamenal postupný konec fedrunku. „Ujely se asi jen čtyři metry denně, na úvodní třídě 293 220/4 se totiž dělala rekonstrukce odtěžení, abychom se tam s technologií vlezli. Chlapi ubírali osmnáct základních žlabů na sběrném dopravníku, čtyři FITE kostky a zavěšovali energovlak na závěsnou drážku ZD24,“ vysvětlovali.

V půlce jedenáctého měsíce už Turoňův kolektiv naplno kladl umělý strop. „Máme za sebou dvanáctý baldach a čekají nás manipulační pokusy plus zabudování stěny na pilíři,“ oznámil vedoucí úseku. Poslední listopadový pátek by tu chtěli chlapi skončit a předat dokopaný blok 293 200/4 kolegům z důlně-technických služeb k likvidaci. Horníky z Miarkova úseku bude čekat nástup do nového porubu 293 200/3.

## Kulloví horníci se natrápili v porubu 463 200/1 a hned při výjezdu z prorážky 463 200/2

STONAVA – Horníci od hlavního předáka Pavla Kully z úseku vedeného René Kubankem čekali v tomto roce nejdříve na splnění limitního výkonu. Dosáhli na něj až v říjnu v novém porubu 463 200/2 po těžkém rozjezdu z prorážky. V minulých stěnách 463 200/1 se prakticky od loňského prosince neustále trátili a dokopali ji se zpožděním.

„Ve dvě stě lomeno jedna jsme měli ze začátku dobré fedrunky i dva limitáky, ale pak přišly tektoniky a padání stropu. A až do konce těžby jsme na tomto pracovišti zavrtávali a zajišťovali,“ popisoval zástupce vedoucího úseku Rostislav Riedl. Kullův kolektiv dokázal vloni i tak udržet v revíru prvenství v těžbě s 456 469 tunami. Letos skončila parta na opačném pólu extraligy, když měla od ledna do října nakopáno pouze 94 760 tun. V porubu 463 200/1 finišovala v červnu a od července nastoupila na vybařovací vedlejšího bloku 463 200/2 s přímým překlízkem technologie. „Čili sekci Fazos 15/33 a 17/37, kombajnu SL 300, porubového dopravníku Rybník 850 a sběrného dopravníku GROT PZF 09,“ pokračoval Riedl.



Pavel Kulla (zleva) s Rostislavem Riedlem.

„Výjezd z prorážky ve dvě stě lomeno dvěma byl doslova boj,“ podotýkal zástupce vedoucího úseku k situaci na konci srpna a v průběhu celého září. Po vyplnění horního úseku prorážky porubu 463 200/2, tzn. od sedmdesáté sekce směrem do vrchní úvratě došlo k sednutí stropu a zaklínění kombajnu tak, že místo fedrunku jsme stáli a tý-

den ho museli vyprošťovat. Pořádně si „máčky“ i zámečnické party kolektivu v září k urychlení obfárání plánujícího úseku od devětašedesáté sekce dolů. Prorážka, kterou jsme projížděli si sedala a museli jsme používat ke zvedání hydraulické stojky,“ konstatoval Riedl. Teprve v říjnu se osádky se směnovými předáky Martinem

Pochylým, Petrem Hlaváčem, Otou Carbolem a Miroslavem Valachem pustily do pořádné těžby, denně nakopaly v průměru cca tisíc tun při postupu nad dva metry. Hned z toho byl letošní první limitní výkon.

„Očekává se od nás těžba ve výši cca tisíc pětset tun s triapůlmetrovými postupy. Zatím jsme bez tektonik a vypadá to, že bychom se mohli konečně rozjet,“ popisoval Riedl vyhlídky na budoucnost v porubu 463 200/2. Těžba je zde předpokládána do srpna 2023.



Dopravářské riziko je hlavně manipulace s materiálem.

## Dopraváři z Jihu mezi odměněnými v mimořádné bezpečnostní kampani

STONAVA – Kvalitní chlapi zůstávají a jejich úroveň se zvedá, nových moc nepřichází a ti staří jednoduše umí! Tak hodnotil zástupce vedoucího jižních dopravářů Ladislav Staniczek fakt, že jejich úsek získal v mimořádné kampani BOZP za devátý a desátý měsíc odměny za bezúrazovou práci.

„Obvykle mám v dole na směně pět lokomotivářů pro kolejové a čtyři pro závěsné mašinky, kteří jsou pro celou oblast ČSM-Jihu,“ konstatoval Staniczek. Září a říjen měli v horizontální dopravě samozřejmě bez registrovaných úrazů – což bylo taktéž cílem kampaně vedení OKD. U jejich profese přítom rizika spočívala zejména v manipulacích s břemeny, a to objemnými i těžkými. „Hodně se převáží potrubí, ke kterému se musí chlap umět postavit a zajistit ho tak, aby mu neposkalovalo,“ podotkl zástupce vedoucího úseku

s tím, že receptem na bezúrazovou práci je připomínat rizika.

Celý úsek dopravy na Jihu čítal v hodnoceném období včetně techniků (a mimo strojníků) 166 zaměstnanců. „Ve svlé dopravě je kromě manipulací s nákladem nebezpečí i při pracích nad volnou hloubkou,“ připomněl vedoucí Jan Pejsar. A zmínil asi poslední letošní újmu na zdraví z počátku roku – souvisela s nejčastější příčinou úrazů v OKD, tedy chůzí – kolega špatně došlápl při vystupování z dopravní nádoby a stále marodí.

„Hlavní část odměn si zaslouží předáci, které беру jako hlavní strůjce úspěchu, že děláme bez úrazů. Ti si korigují lidi tak, aby se dělalo bezpečně a podle předpisů,“ uváděl Pejsar. A zmínil Václava Dobeše, předáka údržby těžních zařízení – kovářů, Radima Juráška, předáka údržby těžních zařízení – nárazí a můstků, Martina Nováka, předáka údržby výdušné jámy, Vladimíra Havlíčka, předáka údržby vtažné jámy, Kazimíra Hrabiece, předáka čerpačky, Pavla Glomba, Martina Holinku, Romana Palarczyka a Jana Bucifala, předáků na údržbách jam. A nakonec i Helmuta Hartiga s Martinem Wilczkem, předákujícími na přetěžovacím těžním zařízení TZ 7 v dole.

„Bezúrazová práce musí být ale i o jednotlivcích, kterým se její zásady musí pořádkem připomínat a kteří by se měli snažit je dodržovat. Chce to samozřejmě taky hornické štěstí,“ zakončovali Staniczek s Pejsarem.



Práce na ohlbní jámy na Jihu.

## Hydrogeologická opatření pro odvodnění dvou ražeb

STONAVA – Projekty odvodnění vypracoval hydrogeolog OKD Jan Dráb pro čelby kolektivů hlavních předáků Michala Omelky a Waldemara Pašika plnicích úkolů ke zpřístupnění dalších uhelných zásob v oblastech 40. a částečně i 39. sloje v dobývacím prostoru stonavské šachty. Účelem bylo stanovit opatření k bezpečnému čerpání se zvodněných horizontů nacházejících se v blízkosti vedených čelb.

Kmenoví raziči od Omelky z úseku vedoucího Adriana Fírly se pustili s klasikou technologií (vrtací vůz VVH-1R a nakladač NSU-1E) letos v červnu do přípravy účelové svážené chodby 540 22/1 pro budoucí porub 401 208/1. Dosud tam postoupili o 197 metrů a jejich říjnový výsledek byl sedmadvacet metrů. „Ražba se přibližovala k úpadnímu uzavřenému dílu 540 32, u něhož se provedením odvodňovacích vrtů ze dvou pozic prokázal předpoklad o jeho zavodnění,“ řekl Dráb. S tím, že v poslední době na čelbě 540 22/1 z druhé pozice odvodňovacího vrtu čerpali cca 500 litrů za minutu za pomoci dvou čerpadel CV-80. Celkem už tady dosáhl objem odvodnění přibližně 12 tisíc kubiků. Po vyčerpání schází dorazit ještě 23 metrů a po postavení re-

spové odbočky zahájit ražbu budoucí úvodní třídy 401 228/1.

Raziči od Pašika z úseku Alpex vedoucího Bogdana Bajaczyka nastoupili v září k urychlení obfárání plánovaného porubu 402 206. Zůstalo tam za nimi již 286 metrů, přičemž jejich 110 říjnových metrů s kombajnem AM 50 znamenalo i nejlepší postup v desátém měsíci v revíru.

„Projekt odvodnění u Pašika schválený, stejně jako u Omelky, závodním dolu a posouzený znaleckou organizací určí pro provádění odvodňovacích vrtů čtyři pozice,“ popisoval Dráb. V první se vrtalo do uzavřeného díla 401 244, kdy se ověřilo, že tato chodba v bezprostřední blízkosti čelby 402 206 je bez vody. Ze druhé a třetí pozice pak šly vrty do stařin vydobytého bloku 402 204, odkud se následně začalo odvodňovat v množství 300 až 350 litrů za minutu s využitím dvou sestav čerpadel tvořených vždy dvěma CV-80. „Už odtamtud vyčerpali asi osm tisíc kubiků. V nejbližší době se chlapi chystají na odvodňovací vrt ze čtvrté a poslední pozice,“ upřesnil hydrogeolog.

Uvedená opatření, jak zdůraznil, uspíší u Pašika minimálně o měsíc ražbu výdušné třídy 402 246/1, od-

kud by se bez jejich zavedení muselo jinak odčerpávat nejméně patnáct tisíc kubiků vody. „Vzhledem ke vzdálenosti raženého díla a zavodněných stařin, odvodňování neovlivňuje průběh ražby 402 264, práce na čelbě pokračují bez omezení,“ doplnil Dráb.



Čerpání důlní vody na čelbě.

Všem zaměstnancům společnosti OKD a dodavatelských firem přejeme neutuchající přízeň a ochranu sv. Barbory, jejich patronky. Požehnané Vánoce plné radosti, štěstí a pohody prožité se všemi blízkými. V nadcházejícím novém roce 2023 pak přejeme především pevné zdraví, štěstí a spokojenost v osobním i pracovním životě.



# Papírové poukázky nahradí platební karta

## Flexi Pass Card nabídne více možností uplatnění bonusů

Dokončení ze strany 1

### Harmonogram výdeje platebních karet Flexi Pass Card

Zaměstnanci OKD na lokalitě	Výdejní místo	Den výdeje	Čas výdeje
ČSM-Sever	budova personálních služeb (bývalé rehabilitační středisko), kanceláře personálního oddělení, č. dv. 129, 119	29.11.	5:30 - 9:00, 10:45 - 15:00, 16:00 - 18:00
		30.11.	5:30 - 9:00, 10:45 - 14:15
ČSM-Jih	kancelář odborové organizace	29.11.	5:30 - 9:00, 10:45 - 15:00, 16:00 - 18:00
		30.11.	5:30 - 9:00, 10:45 - 14:15
Darkov	kancelář č. 104, přízemí na Centrálním vzdělávacím středisku	29.11.	5:30 - 9:00, 10:45 - 14:30
		30.11.	5:30 - 9:00, 10:45 - 14:05
Golf Resort Lipiny, Pila Salma, OŘKJ Lazy	kancelář vedoucího	29.11.	k vyzvednutí u vedoucího

Zaměstnanci si platební karty vyzvednou na lokalitě, kde pracují. Zaměstnanci z lokalit Pila Salma, Golf Resort Lipiny a OŘKJ Lazy je obdrží přímo od svého vedoucího na daném provozu.

Podmínky, které musí zaměstnanec OKD splnit, aby dostal platební kartu s nahráním kreditem za rok 2022 (rozhodné období je od 1. ledna do 31. října), jsou následující:

- Pracovní poměr byl uzavřen minimálně jeden rok před začátkem rozhodného období (což znamená uzavření pracovního poměru v OKD nejpozději 1. ledna 2021), jedná se o nepřetržitý pracovní poměr v OKD a nezapočítává se případné období před přerušením.
- V rozhodném období musí mít odpracováno minimálně 140 směn.
- V rozhodném období nesmí mít neomluvenou absenci – při dodatečně omluvené „Z“ po 31. říjnu 2022 nárok na poukázky nevzniká!
- Při převedení částky na penzijní spojení s příspěvkem zaměstnavatele, nárok na zaměstnanecké poukázky nevzniká.

Nárok na poloviční hodnotu zaměstnanecké poukázky mají i ti, kteří ukončili pracovní poměr od 31. kvě-

tna 2022 do 30. října 2022 a v rozhodném období od 1. ledna do 31. května 2022 odpracovali minimálně sedmdesát směn a neměli neomluvenou absenci. Tito bývalí zaměstnanci rovněž obdrží platební kartu, na které bude nahrán kredit dle podmínek uvedených v Kolektivní smlouvě.

Z důvodu platnosti platebních karet i v dalších letech, nebude letos umožněn výdej na takzvanou „Plnou moc“. To znamená, že tu vlastní platební kartu si musí každý zaměstnanec vyzvednout osobně. Platnost kreditu na platební kartě je od 30. listopadu 2022 od 15 hodin do 31. prosince 2023.

„Kartu můžete využít pro úhrady v kamenných provozovnách, jak jste byli zvyklí v minulosti, při platbě poukázkami. Pro aktivaci karty stačí při první platbě na terminálu zadat svůj vlastní čtyřmístný PIN kód,“ doplnil Radomír Štix.

Pro úhradu platební kartou na internetu, jak upozornil, je nutno si dále z bezpečnostních důvodů vytvořit „Osobní účet“ na stránkách www.sodexo-ucet.cz. „V případě dalších dotazů, na něž jste zde nenašli odpověď, se obraťte na kolegy z Centra personálních služeb,“ dodal personální ředitel.

Výhody pro zaměstnance	Platební karta	Papírová poukázka
Platíte vždy přesnou částku	✓	✗
Při ztrátě o benefit nepřijdete	✓	✗
Slevy u vybraných partnerů	✓	✗
Platby na e-shopech v partnerské síti	✓	✗
Bezkontaktní platby	✓	✗
Správa přes počítač nebo mobilní aplikaci	✓	✗

## Nově je možné si jídlo objednat i on-line přes portál: mujeurest.cz

STONAVA – Dodavatel gastronomických služeb pro Důl ČSM – společnost COMPASS GROUP – oznámila novinky při objednávání jídel přes její internetový portál na adrese: <https://nove.mujeurest.cz/>. Právě skrze něj je nově možné zadávat i stornovat objednávky jídel on-line, a to z pohodlí domova. K tomu postačí, pokud zaměstnanec na pokladně našich jídelen na ČSM Sever a Jih vyplní jednoduché

registrační informace se svými údaji a odevzdá ho pokladní. Následně mu přijde potvrzovací e-mail s veškerými potřebnými informacemi pro přihlášení na on-line objednávání jídel.

„Pro ty, kteří preferují objednávkový systém přímo v jídelně, se nic nemění. Možné je také přijít na oběd i bez předchozí objednávky,“ doplnil Aleš Žurovec, vedoucí závodu Compass Group.

**DŮL ČSM**

JIDELNÍČEK STATISTIKY KOMUNIKACE JAZYK: ČEŠTINA ÚČET

AKTUÁLNÍ JIDELNÍČEK

JIDELNÍČEK DŮL ČSM SEVER - JÍDELNA 14.11.2022 - 20.11.2022 PLNĚ ZOBRAZENÍ

PONDĚLÍ	ÚTERÝ	STŘEDA	ČTVRTEK	PÁTEK	SOBOTA	NEDĚLE	PŘEHLED
14.11.2022	15.11.2022	16.11.2022	17.11.2022	18.11.2022	19.11.2022	20.11.2022	OBJEDNÁVEK
<b>OBĚDY (01:00 - 23:45)</b>							
Jídelniček							
<b>OBĚDY (01:00 - 23:45)</b>							
★	★	★	★	★	★	★	★
★	★	★	★	★	★	★	★
★	★	★	★	★	★	★	★
★	★	★	★	★	★	★	★

## Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

ŘÍJEN 2022

### Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaaná plocha za den (m <sup>2</sup> / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	Kubeš(401206/1)	Pamánek, Ing.	58993	2269	536.8	60,310	2,72	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Turoň(293200/4)	Miarka	46401	1497	485.9	38,855	6,10	SL 300, DBT 1300/3100
3.	Kania(463206/)	Pochopeň	25645	986	395.5	20,397	2,45	SL 300, FAZOS 17/37
4.	Kulla(463200/2)	Kubaneč	18520	1043	340.2	21,843	1,95	SL 300, FAZOS 15/33, 17/37
5.	ALPEX_Heczko(292207/)	Pielka	15283	657	400.8	14,980	1,65	SL 300, FAZOS 15/33, 15/31

### Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>3</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	ALPEX_Pasik(402264/)	Bajaczyk, Ing.	110,00	4,58	119,17	27,20	AM-50/132 C01
2.	ALPEX_Holek(463352/, 463372P/)	Palej	81,00	2,79	71,29	14,67	MR 340X-Ex SANDVIK C01
3.	ALPEX_Figura(463372/)	Zguda, Mgr.	49,00	1,63	46,55	9,09	MR 340X-Ex SANDVIK C02
4.	Kadlec(293260/3P)	Čáp	30,00	4,29	63,43	24,59	AM-50/132 C03
5.	Noworyta(400048/)	Čáp	8,00	2,00	45,60	12,31	AM-50/132 C05

### Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>3</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Slíž(402226/)	Firla	58,00	2,76	69,60	12,48	VVH-1R C01, NSU-1E C01
2.	ALPEX_Staszewski(400092/2)	Weglarz, Ing.	37,00	1,42	34,58	8,32	VVH-1U C01, NSU-1E C03
3.	Omelka(54022/1)	Firla	27,00	1,93	48,60	9,18	VVH-1R C02, NSU-1E C02

LEDEN – ŘÍJEN 2022

### Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaaná plocha za den (m <sup>2</sup> / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	Kubeš	Pamánek, Ing.	289919	1394	516,5	38,238	2,82
2.	Turoň	Miarka	193671	1087	419,6	27,374	3,50
3.	Kania	Pochopeň	164606	1007	391,6	19,719	2,25
4.	ALPEX_Heczko	Pielka	157850	580	382,8	14,377	1,56
5.	Kulla	Kubaneč	94760	504	193,4	8,120	1,09

### Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>3</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Figura	Zguda, Mgr.	980,00	3,60	86,58	19,14
2.	ALPEX_Holek	Palej	833,00	3,54	83,01	18,88
3.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	799,00	3,44	81,40	19,23
4.	Kadlec	Čáp	732,00	3,94	81,15	20,79
5.	Fajman	Čáp	391,00	6,31	143,76	34,18
6.	Noworyta	Čáp	342,00	2,60	52,05	14,08
7.	Pavlík	Firla	262,00	3,64	87,27	16,63
8.	Lichý	Firla	39,00	2,50	64,75	13,47

### Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>3</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	454,00	2,70	64,97	13,38
2.	Omelka	Firla	222,00	2,13	52,68	10,64
3.	ALPEX_Staszewski	Weglarz, Ing.	37,00	1,42	34,58	8,32
4.	Noworyta	Firla	33,00	1,94	44,64	9,40
5.	ALPEX_Michoň	Palej	16,00	1,23	30,65	8,33

POZNÁMKA: V ročních tabulkách jsou zeleně označeny kolektivy, které více provozních dnů odpracovaly s technologií POP 2010.

# Znalost rizik a provozní dokumentace je základem bezpečné práce

STONAVA – Hornická profese patří k nejnáročnějším povoláním vůbec a dnes se neobejde bez hodnocení rizik. Tedy procesu posuzování nebezpečí, která lidem na pracovištích hrozí. Jak vysvětluje vedoucí odboru bezpečnosti Břetislav Pukowski, znamená to „systematické zkoumání všech aspektů práce, které se zaměřuje na to, co by mohlo způsobit zranění nebo škody“.

„Zaměstnavatel vyhodnocuje všechny pracovní činnosti v firmě z hlediska rizik a vede jejich registr, aktualizuje jej, dohlíží, aby byl k dispozici a dostupný po celou dobu,“ říká Pukowski. Těžební společnost má tedy povinnost zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců v každém aspektu činnosti, vyhodnocovat rizika a zavádět ochranná opatření a dbát na to, aby všechny dotčené osoby byly informovány o jakémkoliv nebezpečí a o jakémkoliv škodě, ke které může dojít. A také o všech ochranných opatřeních, která byla přijata, aby se újmám předešlo.

„Své povinnosti má i zaměstnanec, přičemž důležitý je autotréning, který učí návyku hledat konkrétní nebezpečí a rizika a takovému chování, aby se daly minimalizovat nebo odstranit,“ pokračuje vedoucí odboru bezpeč-

nosti. Od lidí v OKD se tedy očekává že, rozumí rizikům a možným újmám na zdraví, která při provádění daných činností hrozí. Dále, že dodržují jak veškerá opatření přijatá k eliminaci rizika, tak bezpečné postupy stanovené pro konkrétní pracoviště. „A v neposlední řadě také informuje nadřízeného o novém nebezpečí či riziku a hledá způsoby, jak je snížit, upozorňuje na nedostatky v pracovních postupech a opatřeních a informuje o nebezpečných praktikách ostatních pracovníků,“ zdůrazňuje Pukowski.

Kromě znalosti rizik odbor bezpečnosti OKD klade důraz také na seznámení s provozními dokumentacemi. „Jimiž se rozumí technologické postupy, typové technologické postupy, pracovní postupy, dopravní a provozní řády, pokyny pro obsluhu a údržbu i návody k použití od výrobce,“ popisuje Pukowski.

S provozní dokumentací se musí zaměstnanci seznámit před započítím práce, a to v rozsahu, který se jich týká. Provozní dokumentace bývá uložena na určeném místě přístupném pro ty, kteří jsou povinni ji dodržovat.

„Součástí technologických postupů je úsekový havarijní plán, tedy soubor opatření a činností směřující k zá-



## Všeobecné povinnosti zaměstnance

- pracovat řádně podle svých sil a znalostí, plnit pokyny nadřízených, vydané v souladu s právními předpisy a spolupracovat s ostatními zaměstnanci,
- využívat pracovní dobu a výrobní prostředky výhradně k práci, plnit úkoly kvalitně a včas,
- řádně hospodařit se svěřenými prostředky, střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením a ztrátou,
- dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti technických zařízení a ochrany zdraví při práci, zásady bezpečného chování na pracovišti a stanovené pracovní postupy, s nimiž byli prokazatelně seznámeni,
- oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví při práci a podílet se na jejich odstraňování,
- bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz a pracovní úraz jiného zaměstnance, jehož byl svědkem,
- v případě, že tak bylo stanoveno, používat osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP)
- nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky

chráně života a ochrany zdraví osob a majetku při haváriích s popisem způsobů jejich zdolávání a seznamem prostředků umožňujících zdolání předvídatelných havárií. Před prvním vstupem na pracoviště se dělá seznámení zaměstnanců včetně dodavatelských s tou částí havarijního plánu, která se jich týká. Zejména záchrannými cestami, s významem signálů pro odvolání zaměstnanců z dolu, s rozmištěním dorozumívacích zařízení a s tím, jak se mají lidé při havárii chovat,“ dodává Pukowski.

## Nejčastější zdravotní rizika na šachtě

### PRACH

- Riziko:**
- rychlý nárůst nejvyšší prašné expozice (přežžení v rámci dolu nebo odchod pracovníka mimo důl),
  - vznik choroby z povolání u horníků (pneumokonióza).
- Opatření:**
- měření a zařazování práce důlních zaměstnanců do tříd rizika autorizovanou laboratoří prašnosti,
  - seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska prašnosti a dosažené výše NPE (nejvyšší prašné expozice),
  - sledování u důlních zaměstnanců počtu směn v jednotlivých kategoriích,
  - vyřazování důlních pracovníků, kteří dosáhli 100 % prašné expozice,
  - používání OOPP – respirátorů důlními pracovníky při prašných operacích,
  - používání mlžných děl v místech zvýšeného vzniku prachu,
  - pravidelné poprašování a postřik důlních děl dle BP,
  - nasazování pěnnotvorného zařízení PZ 150 na pásech a drtičích ke snížení prašnosti,
  - instalace automatického postřiku pásů v místech se zvýšenou prašností pomocí postřiků, např. pomocí postřikového regulátoru Conflow Code 100,
  - zavlazňování uhelné sloje pomocí dlouhých nebo krátkých vrtů,
  - pravidelné dvouleté kontroly zdravotního stavu v KHN v Karvině.

### TEPLO

- Riziko:**
- možnost kolapsového stavu zaměstnance z přehřátí organismu.
- Opatření:**
- měření a zařazování důlních pracovišť do tříd rizika autorizovanou laboratoří mikroklimatu,
  - seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska zátěže teplem,
  - zavedení a dodržování přežžení mikroklimatických přestávek,
  - dodržování pitného režimu a užívání iontových nápojů na pracovištích s mikroklimatickými přestávkami,
  - výstavba a provozování centrální a úsekové klimatizace,
  - nasazování chladniček a chladičů větrů na pracovištích se zhoršeným mikroklimatem,
  - řešení větrání a rychlosti větrů na pracovištích se zhoršenými podmínkami,
  - snižování vlhkosti na důlních pracovištích a přístupových chodbách,
  - stálá kontrola chodu chladících zařízení na dispečincích,
  - pravidelná kontrola stavu chladniček, potrubí, výměníků a celé úsekové nebo centrální klimatizace,
  - instalace stanů s chladičmi trubice na pracovištích, kde jsou mikroklimatické přestávky,
  - strojní doprava důlních pracovníků na vodorovných a úklonných dílech (zvýšení efektivní pracovní doby),
  - pravidelné dvouleté kontroly zdravotního stavu v KHN v Karvině.

### HLUK

- Riziko:**
- možnost vzniku choroby z povolání – hluchoty.
- Opatření:**
- měření hlučnosti strojů a zařízení autorizovanou laboratoří,
  - seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska hlučnosti,
  - pracovníci musí být vybaveni vhodnými ochrannými pracovními prostředky proti hluku a při hlučných operacích je musí používat,
  - typy pracovních prostředků z hlediska ochrany sluchu jsou součástí bezpečnostních směrnic a technologických postupů,
  - provádění účinného snižování hlučnosti na pracovištích (například instalace tlumičů, oprava a údržba hlučných strojů a zařízení),
  - používat ochranné prostředky proti hluku na pracovištích, kde jsou vyvěšeny bezpečnostní tabulky o jejich používání,
  - pro strojníky například čerpacích stanic, úsekové klimatizace, těžních strojů platí povinnost udržovat v dobrém stavu protihlukové kabinky,
  - pravidelné dvouleté kontroly zdravotního stavu v KHN v Karvině.

### VIBRACE

- Riziko:**
- možnost vzniku choroby z povolání – vázoneurózy vlivem práce s vibrujícími nástroji.

### Opatření:

- měření vibrací strojů a zařízení autorizovanou laboratoří,
- seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska vibrací,
- o expozici vibracemi musí být vedena řádná evidence,
- pracovníci musí používat při operacích, u kterých jsou vystaveni vibracím vhodné ochranné pracovní prostředky, například antivibračními rukavicemi,
- pro práce zařazené do 3. a 4. kategorie z hlediska vibrací musí být v technologickém postupu zpracovávána technická a organizační opatření k zajištění zdraví před účinky vibrací, například maximální délka práce s vibračními nástroji,
- pravidelné dvouleté kontroly zdravotního stavu v KHN v Karvině.

### PRACOVNÍ POLOHA

- Riziko:**
- možnost vzniku choroby z povolání – JNDZ (jednostranná dlouhodobá zátěž), což je nemoc šlach a jejich úponů, nervů a kloubů.
- Opatření:**
- zařazení důlních profesí do kategorií z hlediska pracovních poloh autorizovanou laboratoří,
  - seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska pracovních poloh,
  - pro práce zařazené do 3. kategorie z hlediska pracovních poloh musí být v technologickém postupu

- na pracovištích, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště,
- před započetím práce i během ní ověřovat bezpečný stav pracoviště, při ohrožení zastavit práci a oznámit to předákově, respektive dozorčímu orgánu,
- nevstupovat do ohrožených míst, nezdržovat se v nich a neodstraňovat jejich případná označení,
- nevzdalovat se ze svého pracoviště bez souhlasu předáka nebo je předčasně opustit bez souhlasu dozorčího orgánu, kromě naléhavých důvodů.

### LOKÁLNÍ SVALOVÁ ZÁTĚŽ

- Riziko:**
- možnost vzniku choroby z povolání – JNDZ (jednostranná dlouhodobá zátěž), což je nemoc nervů a kloubů.
- Opatření:**
- zařazení důlních profesí do kategorií z hlediska fyzické zátěže – lokální svalové zátěže autorizovanou laboratoří,
  - seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska lokální svalové zátěže
  - pro práce zařazené do 3. kategorie z hlediska lokální svalové zátěže musí být v technologickém postupu zpracovávána a dodržována stanovená organizační opatření, například střídání jednotlivých činností s přestávkami v rámci technologických časů nebo bezpečnostní přestávky (po 2 hodinách přestávka v délce 5 až 10 minut),
  - pravidelné dvouleté kontroly zdravotního stavu v KHN v Karvině.

# OKD rozdělila v mimořádné bezpečnostní kampani přes dva miliony korun

Dokončení ze strany 1

„Vůbec nejbezpečněji pracovali v uplynulých dvou měsících kolektivy hlavních předáků Rostislava Kubeše a Dariusze Heczka v provozu rubání. V provozu příprav byli na prvním místě raziči Patryka Holka, na druhém jejich alpegoví kolegové od Tomasze Figury a třetí osádky Vladimíra Slíže,“ shrnul bezpečnostní technik Marek Chodura. Upozornil, že peníze v mimořádné kampani BOZP neminuly ani kolektivem vybavení a likvidace (jednícími byli u dodavatelů CZ Bastav) a z ostatních pak dopraváře z lokality ČSM-Jih (ti měli v hodnoceném období také odpracováno nejvíce směn ze všech, 5593 ve 156 lidech).

## V září bylo sedm, v říjnu deset registrovaných úrazů

Celkem bylo v OKD v září zaznamenáno sedm registrovaných (čtrnáct evidovaných) a v říjnu deset registrovaných (dvacet dva evidovaných) pracovních úrazů, šest z nich při důlním otřesu. „Vítané snížení jejich počtu nastalo. Sedm případů bylo letos jen v dubnu, jinak jsme se u registrů pohybovali v rozmezí od květnových jedenácti až po březnových dvacet případů,“ poznamenal ředitel provozu s tím, že je stále co dohánět v porovnání s minulým rokem. Kdy se v revíru stalo během května a října po šesti, července a listopadu po pěti, v dubnu čtyři a v červnu pouze dva registro-

vané úrazy! Celkem jich bylo vloni jednaděadesát.

„Za prvních deset měsíců roku 2022 přibylo takových případů v OKD už 127,“ zdůraznil bezpečnostní technik. K přehledu hlavních příčin zmínil zářijovou statistiku, ze sedmi registrovaných úrazů souvisely tři s chůzí (dvě zakopnutí a jedno špatné seskočení se žebříku), k čemuž by se dalo snad přičíst i podvrtnutí kotníku při skákání přes švihadlo v rámci zvyšování fyzické kondice záchrannáře ...

## Další vyhodnocování kampaně bude v lednu

Mimořádná kampaň BOZP v revíru pokračuje další etapou v listo-

padu a prosinci, vyhodnocení proběhne v lednu 2023. Jako základní kritérium u horníků v rubáních, na čelbách i úsecích vybavení a likvidace byl stanoven za dané období nejnižší počet registrovaných úrazů (s výjimkou zranění v důsledku geomechanického jevu). Pokud kolektiv vykáže shodných výsledků stanou se dalšími kritérii v tomto pořadí: Nižší počet evidovaných úrazů, vyšší počet směn či jiné bezpečnostní parametry stanovené závodním dolo na návrh vedoucího odboru bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Z ocenění bude – jako v předešlých motivačních kampaních

BOZP – automaticky vyřazen ten kolektiv, v němž se stane smrtelný nebo závažný úraz.

## Výše mimořádných odměn pro kolektivy pracující bez registrovaného úrazu byly dány takto:

- 200 tisíc korun pro kolektiv rubání,
- 100 tisíc korun pro kolektiv příprav,
- 120 tisíc korun pro kolektiv vybavení a likvidace,
- 500 korun pro každého pracovníka ostatního úseku, který se umístí na prvním místě.

# Předseda představenstva OKD hovořil i o další těžbě

OSTRAVA – Na osmou besedu v tomto roce pozval Klub přátel hornického muzea Ostrava (KPHMO) člověka, od něhož si bývalí zaměstnanci z dolů i milovníci havířské profese jako takové slibovali nejzajímavější a nejčerstvější informace z poslední šachty jediného českého černouhelného revíru. Totiž předsedu představenstva a obchodního ředitele společnosti OKD Romana Sikoru, který v salónku petřkovického kulturního domu hovořil o perspektivě další těžby.

„Uhlí je dodnes nejvýznamnějším pevným palivem a jedním z nejužívanějších zdrojů pro výrobu elektrické energie. Aktuálně se na něj pohlíží jako na strategickou surovinu,“ podotkl Sikora po úvodu, v němž zmiňoval jak náhodné, příležitostné využívání „černého zlata“ už v pravěku, tak jeho skutečný civilizační význam během průmyslové revoluce ve druhé polovině osmnáctého století. K podmínkám v revíru OKD poznamenal, že patří z hlediska náročnosti k jedné z nekomplikovanějších na světě.

„Těžbu ovlivňují složité geologické podmínky s mnoha tektonickými zlomy procházejícími jednotlivými sloje,“ popisoval předseda představenstva a obchodní ředitel těžební firmy. Doplnil, že zejména v poslední době se k uvedení přidávají i stále větší hloubky. Průměrně se, jak Sikora upřesnil, dobývají uhelné zásoby nacházející se 930 metrů pod zemským povrchem. Nejhlubší jámou byla se 1177 metry Doubrava III a nejhlubší činné patro se nacházelo 1120 metrů pod zemí na Dole Paskov.

K nedávné historii představitel OKD poznamenal, že ještě vloni se těžilo počátkem roku na třech lokalitách – Darkov, ČSA a ČSM. První dvě



Roman Sikora měl v petřkovickém kulturním domě přednášku pro Klub přátel Hornického muzea Ostrava.

šachty vyvezly v únoru 2021 své poslední vozíky s uhlím a od března přešly (tak jako už dříve utlumené doly Frenštát, Paskov a Lazy) pod státní podnik DIAMO. „Od té doby působíme pouze na severní a jižní lokalitě stonavské šachty ČSM. Aktuálně dobývaná důlní pole se nacházejí na katastrech Stonavy, Albrechtic a Karviné,“ pokračoval Sikora.

K plánu těžby na letošní rok řekl, že je stanoven na hranici 1,3 milionu tun uhlí. „V listopadu máme na ČSM v provozu pět porubů – 292 207, 293 200/1, 401 206/1, 463 200/2 a 463 206 – a další porubní blok je v instalaci. Pro rok 2023 se připravují zatím čtyři poruby,“ informoval předseda představenstva a obchodní ředitel OKD. Uvedl, že firma zaměstnává v současné době na 3300 lidí včetně dodavatelů.

„Vloni jsme uzavřeli hospodaření s čistým ziskem 216,8 milionu korun

a i v tom letošním se očekávají kladné hospodářské výsledky,“ zaznělo na besedě KPHMO. Sikora také připomněl, že vysoké výnosy se odrazily také ve výsledku EBITDA (zisku před započtením úroků, daní a odpisů), který před mimořádnými operacemi souvisejícími s vytvářením rezerv



## Beseda očima účastníků

„Na začátku přítomné přivítal předseda KPHMO Jiří Kunčický a podal základní přehledy o uskutečněných akcích. Tentokrát se nás sešlo osmatřicet členů. Zaspívali jsme si společně s hudebníkem Mirkem Holubem čtyři hornické karmíny: Děvčátko z kolonie, Hornická kapela, My jsme ti ostravští chachaři a poslední píseň se jmenovala Ostravenko má. Poté dostal slovo

pan Roman Sikora. V prezentaci představil „černé zlato“ jako tradiční zdroj energie, nastínil stav těžby, přednesl informace o Dole ČSM v roce 2022, nastínil hospodaření, představil odběratele a uvedl aktuální výhled OKD. Po samotné přednášce následovala hojná beseda s dotazy na našeho významného přednášejícího.“ Líčila za účastníky Kateřina Polínková z KPHMO.

tického uhlí patří ČEZ – Elektrárna Dětmarovice a Veolia ČR s teplárnami Karviná, Frýdek-Místek, ČSA, Ostrava-Třebovice, Ostrava-Prívov, Krnov, Olomouc a Přerov. Co se koksovatelného uhlí (UVPK) týče, dojednávají těžaři s klienty jeho dodávky na kvartální bázi. Nejvíce ho odebírali z Liberty Ostrava a Třineckých železár.

OKD, jak její předseda představenstva a obchodní ředitel ujistil, bude pokračovat minimálně do roku 2023 s přesahem do roku 2024. O případném dalším prodloužení těžby se rozhodne na základě podrobných analýz v průběhu příštího roku. „Bude na to mít vliv více faktorů, od vývoje cen uhlí na světových trzích, přes uzavřené smlouvy s klíčovými zákazníky a platná legislativní povolení EIA i dílčí povolení od dotčených municipalit až po personální zajištění našeho provozu,“ dodal Sikora.

# Aktivní období ctitelů hornických tradic

OSTRAVA – Nejen na českém území, ale taktéž u slovenských či polských sousedů byli v posledních týdnech vidět zástupci z Ostravsko-karvinského revíru na akcích souvisejících s horníky a jejich historií či zvyklostmi. Informovali o nich Kateřina Polínková s Jaroslavem Kubánkem z Klubu přátel hornického muzea v Ostravě (KPHMO).



26. SHHM ČR v Kutné Hoře.

**Salamandrové dny, neboli 17. Evropské dny horníků a hutníků a 14. Setkání hornických měst a obcí Slovenska** probíhalo v Bánské Štiavnici. Nechyběl slavnostní „Salamandrový Šachtág“ (obdobá českého Skoku přes kůži), průvod ulicemi – podle účastníků po historicky vyhlázející kamenné dlažbě nikoliv asfaltu – a předávání čestných medailí, uznání a stužek na prapory spolků. Zúčastnili se toho i krojovaní horníci z Barbory či zástupci Hornicko-geologické fakulty VŠB-TUO. I členové KPHMO, profesor Vojtech Dirner a manželé Věra a Oswald Wyrzzensovi.



Slavnostní průvod v Kutné Hoře.

**20. let Malokarpatského hornického spolku** se slavilo ve slovenském Pezinku i s návštěvou ve starém důlním díle, štole, kde kdysi dobývali antimonovou rudu. A šachtágem vedeným Štefanem Ganerem z jubilujícího spolku coby Slavným vysokým a neomylným prezidentem.

**Hornictví a OKR – Má láska**, tak nazval vysloužilý báňský inspektor Generálního ředitelství OKD Miloslav Vítek publikaci vydanou za podpory Nadace LANDEK Ostrava. Její křest proběhl na ostravském památkovém Dole Michal, stylově v havířských řetězkových šatnách. V knize se autor svěřuje s osobními vzpomínkami na čtyřicet let v hornictví, dává nahlédnout za různé dveře na generálním ředitelství těžebního koncernu, zmiňuje vlastní patenty a vychytávky, přidává argumenty pro pokračování těžby uhlí a samozřejmě nešetří hornickým humorem.

**Důl Dukla v proměnách času – léta sedmdesátá a osmdesátá**, další kniha se slavnostně křtila v havířovské stálé výstavní expozici Historie psaná uhlím a přítomno u toho bylo na sedm desítek hostů. „Retrospektivní publikace o šestapadesáti stranách zachycuje obrazem i slovem historii Dolu Dukla v letech 70. a 80. a ukazuje pohled na provoz-



Skok přes kůži u polských sousedů.



Miroslav Vítek, autor knihy Hornictví a OKR - Má láska.

ní budovy, pracovní kolektivy, všední i nevědní události. Připomíná zaslou slávu tohoto významného dolu, po kterém bohužel nic nezůstalo, jen vzpomínky, kroniky, fotografie a lidé, kteří zde pracovali,“ popisovala členka KPHMO Polínková. Její kolega Kubánek upřesnil, že se na světě objeví i čtvrtá – poslední – část o Dole Dukla (první díl o padesátých a šedesátých letech vyšel v roce 2019 a druhý o důlním neštěstí z jednašedesátého v roce 2021).

**26. Setkání hornických a hutnických měst a obcí ČR** hostila tentokrát Kutná Hora a program čítal se-

tkání spolků v konferenčním sále, průvod městem a stužkování praporů. Došlo také na udělování ocenění Český Permon, přičemž v kategorii Počin roku ho získala obec Stonava za výstavu „Hornictví na Karvinsku v proměnách času“ a za Celoživotní dílo profesor Ivo Černý z VŠB-TUO. A na závěr se uskutečnilo předání Světla sv. Barbory do rukou zástup-



Křest publikace o Dole Dukla.

## Proběhne i klubová Barborka

KPHMO aktivity ani s koncem roku neutlumuje, právě naopak. Avizovány jsou totiž další: Ve středu 30. listopadu v pobočce RK Karviná – Fryštát bude Marek Trojak od 15:30 přednášet o Projektu Stará Karviná,

na úterý 6. prosince byla naplánována od 15 hodin v KD Petřkovice klubová Barborka a v pondělí 12. prosince pak od 15:30 v restauraci KD Radost v Havířově výroční setkání zdejší pobočky.

# Adventní čas s Nadací OKD, jen si račte vybrat kde a kdy



Adventní chvíle v Doubravě.

KARVINÁ – O zpříjemnění adventního a předvánočního času se v celém regionu starají organizátoři různých akcí, v hornických městech a obcích pak i za podpory Nadace OKD. Karviná, Doubrava, Orlová, Havířov, tady je od konce listopadu nabídka bohatá, nemluvě o prosinci.

## Karvinský vánoční jarmark 2022

Městský kulturní dům ho chystá spolu s radnicí na Masarykovo náměstí ve Fryštátě a slibují, že „rozzáří, rozezná a zahřeje na duši všechny pocestné“, kteří tady od neděle 27. 11. do pátku 23. 12. zavítají.

Kulturní program vánočního jarmarku zahájilo hned první den v 15:20 hodin stylové vánoční vystoupení komiků a artistů souboru Cirkus trochu jinak, v 16:55 následovalo slavnostní rozsvícení vánočního stromu a večer vyvrcholil od 17:00 koncertem zpěvačky Kataríny Knechtové. „A poté se na naší scéně na náměstí budou vždy od pátku do neděle střídát dětská divadélka, zábavné programy, pohádkové filmové projekce a hudební koncerty, jejichž podrobný výčet najdete na webu [www.medk.cz](http://www.medk.cz)“, popisuje ředitelka kulturního domu Olga Hrubec. Z hudebníků upozorňuje například na Poutníky (2. prosince),

Fihu (16.), Bohouše Josefa a Burmu (19.) nebo písničkáře Pokáče (22.).

„Přijďte si s námi posehnout koledy, připomenout vánoční zvyky, pochutnat na vybraných lahůdkách, nakoupit originální dárečky anebo si i s dětmi užívat kulturní program s koncerty, představeními a zábavnými programy pro děti nebo projekcemi filmů,“ zvou organizátoři. Na dokreslení kolozárny vznikne od 2. prosince na fryštátském náměstí Vánoční městečko, kde se objeví Ježíškova poštovní schránka pro přání malých i velkých, zvěřinec či ukázky lidových zvyků a řemesel (lité olovo, ražba mincí, pečení kaštanů, práce kováře). Nebude chybět prodej vánočního sortimentu ve stáncích. „Vstup je zdarma, protože jarmark je součástí projektu s názvem Karvinský vánoční strom – cyklus adventních akcí, který podpořila Nadace OKD,“ dodává ředitelka kulturního domu.

## Cesta k vánoční harmonii

Nová jednodenní akce nabitá programy s vánoční tematikou proběhla 26. listopadu v městském kulturním domě a jeho okolí. Venku zazněly už dopoledne písničky s fláškou, poté se uskutečnily hry se zvířátky (včetně jízdy na velbloudovi), představení Na tom slezském gruntu a k večeru opět zpí-

vání u flašinetu. Uvnitř proběhl prodej od místních tvůrců, dílničky pro děti i dospělé, prodejní výstava obrazů a loutek, adventních věnců i svíček, ozdob z recyklovaných materiálů a dřeva, knih „za babku“. K doprovodným aktivitám patřily: cvičení Tai-Chi, Čchi-kung a Feng-Shui, Kouzelné Vánoce s překvapením, přednáška Rodinné vztahy – základ života, divadlo Strašfuňák a Funitka, Relax Jóga pro zklidnění a uvolnění mysli či povídání o Vánocích se zpíváním a soutěžení.

## Rozsvícení vánočního stromu v Orlové

Na prostranství U Moravy proběhl oblíbený ceremoniál v neděli 27. listopadu od 14 hodin, kdy se tu objevil živý betlém a stánky s jarmarkem. Pak vystoupily dětské pěvecké sbory ze ZŠ K. Dvořáčka, Jiří Erlebach, Anna Julie Slováčková a Voxel. Vánoční strom se rozzářil spolu s předáváním Andělských poselství od 17:30.

## Vánoční koncert Janka Ledeckého

Populární zpěvák se bude svým bandem Nostitz Quartet v úterý 6. prosince ve velkém sále karvinského městského kulturního domu od 19

hodin. Těž tento koncert je součástí projektu „Karvinský vánoční strom – cyklus adventních akcí“.

## Rozsvícení vánočního stromu v Doubravě

Hornická obec zve na náměstíčko v sobotu 3. prosince na 16 hodin. Úvodem bude Mikulášská klaunská show, v 17:30 rozsvícení vánočního stromu opět s Mikulášem (a jeho družinou), pak zazpívá Yvetta Blanarovičová a soubor Demoni.Cz předvede ohnivou show. Nemá chybět ani jarmark, ukázky řemesel, Ježíškova pošta. A vstup je zdarma!

## Mikulášoviny s Hopsalínem

Pro nejmenší – a samozřejmě i jejich doprovod – je určeno odpoledne ve středu 7. prosince v karvinském Obecním domě Družba. Zábavné představení pro děti s nadílkou začíná v 16:30 a v ceně dětské vstupenky je i mikulášský balíček. Jen pozor, kapacita je omezená.

## Adventní tvoření pro seniory

Doubrava myslí i na své občany ve věku 60+, pro které chystá na pátek 9. prosince od 15:30 ve zdejšího Národním domě dílničky, kde mohou vytvořit adventní dekorace, vánoční svíčky či přáníčka. „S tvořením vám rádi pomůžeme a poradíme,“ vzkazují ze 17. Pionýrské skupiny Karviná, která se na akci podílí. Díky grantu z Nadace OKD je zdarma jak vstup, tak materiál na workshop.

## Vánoční městečko v Havířově

Po dvouleté nucené pandemické pauze opět ožilo oblíbené Vánoční městečko na Náměstí Republiky konečně naplnilo. Program začal v pátek 25. listopadu a jeden z nejdůležitějších okamžiků nastal v sobotu 26., kdy se od 17 hodin rozzářil vánoční strom. Součástí je betlém, historická tržnice, ukázky lidových tradic, Ježíškova pošta, ale také hudební hvězdy tuzemského formátu: Laura a její tygři, Olympic, Děda Mládek Illegal Band, Jaroslav Hutka, Tichá dohoda, Rock'n'Roll Band Marcela Woodmana, Holki. Lunetic, Argema, Pokáč, Mňága a Žďorp, Wahnout, No Name, Bastard, Doga, Kapitán Demo... Poslední den – pátek 23. 12. – budou znít ale už jen koledy!



## Srdcaři a uchazeči o granty, sledujte Nadaci OKD na webu

KARVINÁ – Blížící se prosinec je měsícem, kdy těžbařská nadace každoročně oznámí výzvy v programech Pro region a Srdcovka. A letos by tomu nemělo být jinak, nicméně její správní rada zasedá až po uzavěření tohoto čísla měsíčníku Horník, takže potvrzen je pouze termín pro srdcařské minigranty: Žádosti se přijímají od svátku sv. Barbory, soboty 4. prosince.

„Sledujte naše webové stránky i sociální sítě, kde budeme průběžně uvádět veškeré důležité informace,“ vzkazuje Silvie Balčíková za nadační tým. Ten slibuje pro uchazeče o podporu i obvyklé konzultace – samozřejmě po předchozí domluvě. Žadatelé se budou moci poradit jak o projektových záměrech, tak rozpracovaných plánech na aktivitu v neziskové sféře.



Horolezci u Helfštýna.

## Horolezci z oddílu Beskyd Karviná pořídili vybavení pro děti i instruktory

KARVINÁ – Už na oslavě hornického svátku v Nadačním městečku či na Sportovních dnech se představili členové Horolezeckého oddílu Beskyd Karviná s novým vybavením pořízeným z minigrantu od těžbařské nadace. A nechyběl u toho patron projektu Tomáš Matonoha z Dolu ČSM, razič z čelobového kolektivu hlavního předáka Marka Noworyty.

„Náš tým dlouhodobě pracuje s šedesáti dětmi z oddílu v průběhu roku a na veřejných akcích také s dětmi mimo horolezecký oddíl. Vždy je kladen důraz na bezpečnost, která je v tomto sportu z velké části zajištěna kvalitním vybavením. Cílem projektu proto bylo nakoupit dětem i instruktorem horolezecký materiál, díky kterému bude práce na skalách i na umělých stěnách maximálně bezpečná,“ vysvětloval Srdcař.

Konkrétně se pořizovaly boty lezečky a sedací úvazy, které si horolezci z Baníku Karviná, jak poznamenal jeho předseda Pavel Vrána, úspěšně naostrali otestovali například ve skalách okolo hradu Helfštýn nad údolím Moravské Brány na Přerovsku. „Používáme je samozřejmě každý týden také na trénincích,“ doplnil Vrána.



Vybavení pořízené díky NOKD.

## Cestujeme pro radost, senioři z Pohody si to náramně užívali

ORLOVÁ – Mezinárodní den seniorů se již jednatřicet let slaví 1. října jako ocenění přínosu těchto lidí pro společnost. V zařízení Pohoda v Orlové se jim tento den rozhodli – za přispění Nadace OKD – zpříjemnit výletem.

„Napadl nás skvělý způsob jak svátek seniorů oslavit: V rámci projektu Cestujeme pro ra-

dost, na který nám těžbařská nadace poskytla grant, jsme se rozhodli opustit zdi našeho domova a poznat blíže Mosty u Jablunkova,“ informovala Veronika Patorajová z Pohody.

Klienti si podle ní připomenuli některé kulturní tradice našeho regionu. „Zavzpomínali na své dětství, kdy jejich maminky dojily krá-

vu a poté ze smetany tloukly máslo, nebo když k nim chodil dráteník opravovat hrnce. Ale zároveň si i osvojili nové vědomosti o životě Goralů, či získali nové recepty z místní tradiční kuchyně,“ popisovala Patorajová. Senioři také dostali prostor k seberealizaci, kdy si mohli vytvořit plstěný zápich do květináče, pomocí drátkování vyrobit věšá-

ček na klíče a nebo krásnou sluníčkovou dekoraci. Veškeré výrobky si poté vzali do Domova, kde se staly milou vzpomínkou na příjemně strávený den.

A aby to byla ta pravá oslava Mezinárodního dne seniorů, nesměla chybět dobrá hudba. „Celý program nám zpříjemnil poslech lidové kapele Josef a Karel. Dokonce se i tancilo,“ upřesnila pracovnice Domova Pohoda. Po načerpání nových vědomostí, dobrém jídle i pití a aktivitaci, jak uvedla, následoval další kulturně vzdělávací program. Klienti z Pohody navštívili tradiční dřevěnou roubenku a výstavu obrazů a vyšíváních ubrusů od Milady Hlawczkové s názvem „Štětec a jehlou“.

„Díky této akci si klienti obohatili kulturní a společenský život, vybočili ze stereotypu, lépe se mezi sebou poznali ale co je hlavní: Parádně si to užili,“ doplnila Patorajová s poděkováním do Nadace OKD.



Klienti zařízení Pohoda z Orlové si obohacují kulturní a společenský život.





## Online komunikace...

### Virtuální pobočka RBP

**Komunikujte** ze svého počítače, tabletu nebo mobilního telefonu **formou videohovoru**.

Prostřednictvím **Virtuální pobočky** můžete pomocí obrazovky nasdílet dokumenty, nechat se navést operátorem při registraci v aplikaci **my213** nebo probrat záležitosti, které potřebujete s pojišťovnou vyřešit.

Stačí jen vaše přihlášení přes rezervační systém na webu **virtualni.rbp213.cz**



**Vstupte do Virtuální pobočky!**



**bonusy**

**propojení účtů**



Google Play



App Store

### Aplikace my213

Hledáte aplikaci, kde máte všechny důležité informace na jednom místě?  
**Pak je my213 jasnou volbou.**

#### Online komunikace

Komunikujte s námi elektronicky, využijte oboustranné a zabezpečené komunikace.

#### Propojení účtů

Ze svého účtu můžete spravovat také účty členů rodiny, vlastní firmy či OSVČ. Na jednom místě máte přehled a historii všech jejich pojištění.

#### Proplácení a převod bonusů

Rychlé proplácení příspěvků a bonusů pro celou rodinu.

**... pro vaše pohodlí!**